

經濟部工業局 111 年度
離岸風電水下基礎產業技術升級輔導計畫
高階銲接技術人才培訓
【工業局補助計畫】

高階銲接技術半自動電弧銲接人才培訓班招生簡章

主辦單位	經濟部工業局
委辦單位	財團法人金屬工業研究發展中心
訓練單位	金屬製程研發處-銲接組
招生目的	因應政府推動國內離岸風電水下基礎國產化之產業政策，水下基礎結構製造過程當中需要具 6G/6GR 技能之高階銲接技術人才，為提升我國高階銲接技術人才之能量，經濟部工業局委託金屬工業研究發展中心辦理”高階銲接技術半自動電弧銲接人才培訓課程”（以下簡稱本培訓課程），以提升國內離岸風電水下基礎相關業者高階銲接技術人才技能及人數。
培訓課程內容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別主流化政策宣導：兩性平等、性別友善職場優勢與措施政策。 2. 銲接前處理與準備、銲道缺陷成因分析、缺陷防止與改進、銲道目視檢查。 3. 半自動電弧銲接技術：鋼板、管軸(45°角限制環對接)多層曲面堆銲運行技術與參數調整觀念。 4. 依 AWS D1.1 規範辦理之 6G 或 6GR 銲工技能檢定。 5. 以上課程皆有階段學習成果評量與紀錄，合計 120 小時，共計 15 日。
招生與開班人數	<ol style="list-style-type: none"> 1. 111 年度共開設四梯次，每梯次培訓名額十員，總計共四十員。 2. 資格測驗通過人數滿十員即可開班。
培訓地點	財團法人金屬工業研究發展中心暨委訓場域、企業包班指定臨廠廠址 (81160 高雄市楠梓區高楠公路 1001 號)
培訓日期與時數	<ol style="list-style-type: none"> 1. 培訓期間：111 年 3 月 1 日至 111 年 12 月 30 日，開設四梯次授課，每梯次合計 120 小時，共 15 日，每日 08:00-17:00，(含午休 1 小時)。 2. 梯次： <ol style="list-style-type: none"> (1). 第一梯次：111 年 4 月 1 日至 111 年 4 月 25 日 (2). 第二梯次：111 年 6 月 1 日至 111 年 6 月 22 日 (3). 第三梯次：111 年 8 月 1 日至 111 年 8 月 19 日 (4). 第四梯次：111 年 10 月 3 日至 111 年 10 月 24 日 3. 以上梯次、日程含學、術科內容教授與結訓技能檢定，訓練單位將會依參訓學員學習進度進行培訓時間及時數調整，確切梯次日期依訓練單位公佈為主。 4. 企業包班開課時間不受上述開課時間約束。 5. 培訓期間若因嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19) 疫情影響，疫情警戒提升為第三級以上期間依防疫管理指引規定應關閉訓練場所、暫停實體訓練，待降級後續訓練進度。
收費標準	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本培訓課程報名費用為新台幣 37,500 元(含稅)/人(原價：75,000 元) 2. 培訓過程中所需之電弧銲接相關防護裝備、手工具、銲接設備、消耗性材料皆由訓練單位提供。 3. 本培訓課程報名費用已受經濟部工業局 111 年度離岸風電水下基礎產

	<p>業技術升級輔導計畫補助：</p> <p>a、 每位參訓學員(一般身份)50%培訓報名費用新台幣 37,500 元。</p> <p>b、 其他參訓學員身份(特殊身份、中堅企業補助)請詳見報名簡章「註 1.工業局人才培訓課程報名費用優惠方案說明」</p> <p>c、 訓練單位訓練相關費用。</p> <p>4. 以上自付費用除中餐點以外，皆含課程講義、茶水、稅(訓練單位可代訂中餐點)。</p>
報名資格	<p>1. 性別不拘，歡迎女性技術人員報名參加。</p> <p>2. 具中華民國國籍，並於訓練期間擁有勞健保身份者：</p> <p>a、 企業：水下基礎製造相關企業推舉在職之勞工(含產學合作技高端、技專端班學生)。</p> <p>b、 產業工協學會：由產業工會與民間協學會遴選之在職人才。</p> <p>c、 個體人員：承攬相關零組件之個體人員。</p> <p>3. 報名者需出具半自動電銲技術 2G+3G 或 4G 檢定以上之合格證照，發照單位如：中華民國勞動力發展署、中國鋼鐵股份有限公司、台灣電力股份有限公司、台灣中油股份有限公司、台灣國際造船股份有限公司、台塑關係企業等公司，或本訓練單位認可之公司檢定合格證照。</p> <p>4. 訓練過程需配合工業局個資填寫、簽到/退記錄查核與個人滿意度調查表填寫。</p>
資格審核	<p>1. 依公司法成立之企業統一造冊報名者(含產學合作技高端、技專端班學生)，需提供所屬員工之服務證明書(一員一份)及相關報名文件。</p> <p>2. 由產業工會與民間協學會遴選之在職人才，需提供從業證明文件(一員一份) 及相關推薦報名文件。</p> <p>3. 承攬相關零組件之個體人員，需提供從業證明文件(一員一份) 及相關報名文件。</p> <p>4. 現場面談：服務證明文件、2G+3G 或 4G 證照正本、國民身份證。</p> <p>5. 現場技能測試：平板 4G 姿勢銲接實作技能限時測試評比，須通過銲接檢驗師目視等檢驗。</p>
報名方式	一律採電子郵件報名方法(報名表寄送詳見報名暨課程諮詢窗口)。
資格審查結果	<p>資格審查結果合格與不合格者由訓練單位統一通知。</p> <p>1. 符合參訓資格總人員數低於或等於四十員，全數得以正取參訓學員身份送訓，餘額持續接受報名。</p> <p>2. 符合參訓資格總人員數若超過四十員，訓練單位採抽籤方式決定參訓順序，並設置備取名額依序遞補。</p>
繳費方式	<p>1. 資格審核合格者由訓練單位統一以電子郵件與電話通知繳費。</p> <p>2. 撥款帳號明細將連同上述電子郵件一併提供。</p> <p>3. 企業或個體參訓學員於繳費匯款後以電子郵件回傳匯款證明電子檔。</p>
受訓資格確認	<p>1. 參訓學員需通過資格審查文件與技能測試結果核對。</p> <p>2. 企業或個體人員已繳費匯款證明核對。</p> <p>3. 訓練單位確認完成報名資料與繳費狀況後將於開課前一周以電子郵件及電話之方式進行開課通知。</p>
訓練注意事項	<p>為遵循工業局專案計畫人才培訓作業管理規範，須遵守以下規則：</p> <p>1. 培訓過程須配合工業局個資、培訓簽到記錄查核與企業滿意度調查。</p> <p>2. 參訓學員應隨身攜帶身份證明文件，以配合稽核學習出席狀況。</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 3. 培訓期間參訓學員每日皆須親自簽到/簽退。 4. 培訓期間所需之防護裝備/手工具/銲接設備/消耗性材料等，均由訓練單位供應，未經訓練單位允許，不得私自攜帶離開培訓場域。 5. 培訓期滿，出席率超過 80%(含)以上，且經課程實務技能階段考核合格者，由訓練單位發給培訓證書乙份。 6. 培訓期間完成各階段培訓評量與上述出席率要求者，可免費參加訓練單位依 AWS D1.1 規範辦理之 6G 或 6GR 銲工檢定(WQR)一次，通過檢定者可獲得訓練單位核發之 6G 或 6GR 銲工檢定合格紀錄乙份，未通過檢定者可取得結訓證書乙份。
退訓	<ol style="list-style-type: none"> 1. 參訓員於訓練期間表現不佳： <ol style="list-style-type: none"> (1). 出席時數未達工業局人才培訓作業管理規範 80%(96 小時)以上。 (2). 學習進度無法符合課程進度或未通過階段學習成果評量。 (3). 以各種方式影響其他參訓學員學習權利。 2. 訓練單位有權召開參訓學員評核會，評核決議後予該員免除後續受訓資格，其缺額由備取參訓學員遞補。 3. 若參訓學員蓄意破壞培訓設備、產生工安災害等，直接免除該員受訓資格外，訓練單位保有一切法律追訴權利。
退費標準	<ol style="list-style-type: none"> 1. 若課程因故取消，將退還所有繳交報名費，或依需求將報名費轉抵同公司其他符合參訓資格測驗之員工。 2. 如遇不可抗拒之因素，訓練單位保留修訂課程日期、取消之權利。 3. 如參訓學員達退訓標準免除受訓資格，不予退費。 4. 參訓學員於培訓期間因不可抗拒因素致無法再從事銲接職類工作與培訓，得以將受訓權轉抵同公司其他符合參訓資格測驗之員工。 5. 為確保品質，訓練單位保留調整課程內容的權利。
報名暨課程諮詢窗口	<p>金屬工業研究發展中心 銲接組 聯絡人：童先生 電話：(07)351-3121 轉 2514 電子郵件：tpc2016@mail.mirdc.org.tw</p>

註 1，工業局人才培訓課程報名費用優惠方案說明：

一般身份補助 50%	每人 37,500 元(含稅) (原價：75,000 元，政府補助 37,500 元，企業/個人自付 37,500 元)
特殊身份補助 70%	每人 22,500 元(含稅) (原價：75,000 元，政府補助 52,500 元，企業/個人自付 22,500 元)
中堅企業補助 70%	每人 22,500 元(含稅) (原價：75,000 元，政府補助 52,500 元，企業/個人自付 22,500 元)

註 2，享報名費優惠之特殊身份需繳交佐證資料文件：

1. 身心障礙者：檢附身心障礙證明影本一份。
2. 原住民：檢附「戶口名簿」或「戶籍謄本」影本一份。
3. 低收入戶：縣市政府或鄉鎮(區)公所開立之低收入戶身分證明文件或低收入戶卡影本一份，但該證明文件未載明身分證號碼及住址者，應檢附國民身分證正反面影本或戶口名簿影本一份。
4. 中堅企業：應提供培訓期間仍在職的佐證文件，如公司開立員工在職證明，或個人投保資料，以保護培訓經費有效運用 (不含名片)。

★潛力中堅企業名單查詢網址：https://www.mittelstand.org.tw/information.php?p_id=96



性別主流化與性別平權

重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

1. 根據聯合國經濟暨社會理事會(ECOSOC)定義，「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中，融入性別觀點降低不平等現象。
2. 終極目標是達成性別的實質平等，即性別平權。

性別平權

1. 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視
2. 使社會大眾檢視生活週遭的性別不平等情況
3. 促進女性參與決策，落實任一性別不少於三分之一，縮小性平差距。
4. 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動

家庭暴力零容忍

1. 被害人可撥打110或113保護專線
2. 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助
3. 可透過家暴庇護安置方案，接受緊急庇護或中長期安置服務。

性騷擾防治

1. 防治性騷擾之政策宣示
2. 舉辦性騷擾防治教育訓練
3. 建立內部性騷擾申訴系統

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)

國內

- ※消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※性別平等政策綱領
- ※性別教育平等法
- ※性別工作平等法
- ※性騷擾防治法

關懷e起來

家暴案件線上通報

113 線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

什麼是「性騷擾」

違反他人意願而向他實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響他的正常生活進行的，都算是「性騷擾」。

- 性別主流化與性別平權 -

▶ 性別主流化

1. 根據聯合國經濟暨社會理事會 (ECOSOC) 定義,「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中,融入性別觀點降低不平等現象。
2. 終極目標是達成性別的實質平等,即性別平權。

▶ 性別平權

1. 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
2. 使社會大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
3. 落實任一性別不少於三分之一,不因性別影響升遷,僱用身心障礙及原住民等,促進弱勢者之決策參與。
4. 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。
5. 重視身心障礙者、相對弱勢者或不利處境者之權益。

▶ 家庭暴力零容忍

1. 被害人可撥打110或113保護專線。
2. 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助。
3. 可透過家庭庇護安置方案,接受緊急庇護或中長期安置服務。
4. 保護身心障礙者、兒童及少年、高齡者、相對弱勢者或不利處境者免受暴力侵害。

▶ 性騷擾防治

1. 防治性騷擾之政策宣示。
2. 舉辦性騷擾防治教育訓練。
3. 建立內部性騷擾申訴系統。
4. 女性夜間工作安全措施(交通或住宿)。
5. 防止透過網路或數位方式,基於性別之暴力行為。

▶ 性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)

國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等教育法
- ※ 性別工作平等法
- ※ 性騷擾防治法

▶ 關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

消除性別歧視 重視性別意識

什麼是性騷擾？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為,若造成對方的嫌惡,不當影響其正常生活進行的,都算是「性騷擾」。



營造性別友善職場

創造雙贏

5大優點

生產力提升

提振工作士氣

留住優質員工

求職者首選雇主

良好員工關係

性別友善措施

推動員工工作與家庭平衡

可申請減少或調整工時

可申請提早或延後上班

為照顧家庭可申請在家工作、職務調整

免費課後接送安親輔導服務

可轉任半職或請調非輪班單位

提供多模式班別由員工自由排定

員工懷孕、分娩及育兒時，提供友善措施

育嬰留職停薪後保證回職復薪

育嬰留職停薪復職輔導訓練

育嬰留職停薪關懷小組

其他友善職場措施

積極錄取已婚二度就業婦女

優先考慮僱用因結婚、懷孕等離職再度就業員工

夜歸女性員工交通車接送

- 營造友善家庭職場環境 -



珍視員工價值

性別平等 · 幸福升等

- 讓職場員工平等發揮實力、自我實現，各種性別的受雇者均受益。
- ※ 鼓勵企業辦理聯誼會等，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工作與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，營造友善成家環境。
- ※ 協助均衡家庭和工作之措施，如托兒設施、哺乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ※ 積極僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之再度就業者，營造友善家庭照顧環境。
- ※ 鼓勵企業僱用中高齡勞工，營造高齡友善就業環境。

▶ 員工協助方案 (EAPs)

讓員工在工作與家庭間取得平衡，提升員工生產力，組織整體受益，員工與企業「雙贏」。

▶ 工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工，減少員工後顧之憂。

▶ 生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛等資訊與知識。
- 避免員工因法律糾紛帶來的心理與生活干擾。

▶ 健康面

- 提供員工情緒管理訓練、適當的身心健康管理方案、心理諮詢服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率、曠職率。

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分擔 家庭和樂升溫



工業局性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊



如有性別相關問題，可查詢行政院性別平等處
<https://gec.ey.gov.tw/>
或掃描QRcode了解更多資訊

